



Jaarverslag 2018 – 2019

Algemene informatie:

De medezeggenschapsraad regelt de inspraak van ouders, leerlingen en personeel op onze school. Deze inspraak ligt vast in de Wet Medezeggenschap voor Scholen. De raad is bevoegd alle aangelegenheden betreffende de school te bespreken.

In deze raad hebben twaalf leden zitting. Zes leden worden gekozen door het personeel, drie leden door de leerlingen en drie leden door hun ouders/verzorgers. Bij te weinig kandidaten bij de leerlingen, mogen de ouders de plaatsen innemen (en andersom).

De vergaderingen zijn openbaar en ouders/leerlingen en personeelsleden zijn bij de bijeenkomsten hartelijk welkom als toehoorder.

MR is te bereiken onder mr@sintjan-lvo.nl of via de administratie van Sint-Jan. Brieven gericht aan de secretaris van de MR of aan één of meerdere geledingen van de MR worden door de administratie doorgegeven aan de geadresseerde.

De leden zijn dit jaar:

mej. N. Bijker	- leerling
dhr. B. Coppus	- leerling
mevr. E. Frenzel	- personeel
dhr. R. Frings	- personeel - secretaris
dhr. R. Hofman	- personeel
dhr. B. Jansen	- leerling
dhr. M. Jansen	- personeel
dhr. N. Smeets	- personeel
dhr. M. van Til	- ouder
dhr. E. Tillie	- personeel - voorzitter
mevr. D. Verkuijlen	- ouder
mevr. J. Vernooy	- ouder

Namens de directie:

dhr. F. Erfkemper	- rector
dhr. P.M. Linsen	- CD LVO Parkstad.
dhr. F. Schings	- CD LVO Parkstad.

De hoofdpunten uit de vergaderingen:

1819-01p dinsdag 28 augustus 2018

Wat aan bod gekomen is:

Dhr. Hofman is nog steeds ziek en derhalve zal dhr. Tillie hem blijven vervangen.

Taken MR:

Dhr. Smeets stopt als secretaris. Dhr. Frings neemt het stokje over.

Mobieltjes:

Zouden niet meer zichtbaar mogen zijn in lokalen.

Samenvoegen secties:

B.v. Wiskunde en rekenen i.v.m. besparingen en verminderen secties.

Camerabeveiliging:

Niet alleen aanschafprijs maar ook onderhoudskosten in de offerte afweging mee nemen.

Gymzalen:

Wegens lokalen te kort gaan leerlingen ook naar Ben Mesters en de Pollak.

Financiële cijfers:

We hadden graag meer uitleg.

Leraren statuut:

Moet een document van het docententeam worden. Niet van èèn persoon.

Titulatuur schoolgids:

Niet in schoolgids opgenomen om geen rangen en standen te creëren.

KWT uitleg in pauzes:

Niet te veel pauzes gebruiken voor inhoudelijke organisatorische mededelingen.

1819-02p dinsdag 2 oktober 2018

Wat aan bod gekomen is:

Lopende zaken:

De ziekte, de afwezig en het gemis van dhr. Hofman werd besproken.

Toetsregeling 2.0:

Is bekend gemaakt onder personeel. Ouders en leerlingen worden ook geïnformeerd.

Ouderbijdrage:

Het betalen hiervan in bijna alle gevallen geen probleem voor ouders. Wanneer dit wel het geval is helpt Stichting leergeld.

Start Romboutsleerlingen:

Problemen en vragen worden geformuleerd.

Taakbeleid:

Moeilijk om 30u vrij te roosteren zonder dat er een vergoeding tegenover staat.

Camera's:

Worden nu snel geplaatst.

Vaste benoeming huidige tijdelijk benoemde teamleiders:

Verzoek van directie: versneld instemmen.

Brief sectie klassieken:

Er zal gesproken worden met de sectie klassieken.

Bijeenkomsten bij centraal in Brunssum:

Er is overleg geweest over de status van deze bijeenkomsten.

Werkzaamheden Rector:

Dhr. Erfkemper is alleen maandagsmorgens in Brunssum.

Rondvraag:

De catering verkoopt weer voedingsmiddelen die we niet passen binnen het gewenste gezonde schoolbeleid van St.-Jan.

1819-03t dinsdag 23 oktober 2018

Wat aan bod gekomen is:

Vergaderorde en mededelingen:

Verwerking agenda's, notulen e.d. gaat via de web-site MR-centraal lopen.

Lopende zaken:

KWT is door velen, docenten en ouders, goed ontvangen.

Geregistreerde ongevallen en incidentenlijst:

Is verplicht en kan actie op volgen.

Stand van zaken her en verbouw Sint - Jan:

Het financiële deel wordt besproken.

Toetsregeling 2.0:

Doel: het aantal toetsen moet verminderen vanwege belasting leerlingen.

Start Rombouts Leerlingen:

Er is veel hulp en begeleiding voor de nieuwe ingestroomde leerlingen van o.a. het Rombouts College.

Aangepast reglement:

Iedereen, docenten en leerlingen, moet zich er aan houden.

Regeling vrijstelling doubleurs:

De leerlingen moeten studeren in de tijd van de vrijstelling.

Verzuimprotocol:

De rapportages zijn nodig en gaan naar bureau VSV-Parkstad .

Exploitatie:

96% van de ouders betaalt de ouderbijdrage. Er wordt geen winst op gemaakt.

Camera's:

De procedure is doorlopen en de keuze is gemaakt. Nu nog het plaatsen ervan.

Buitenlandse reizen:

Het is de bedoeling om in de toekomst binnen Europa te blijven.

1819-04p dinsdag 6 november 2018

Een korte vergadering waar alleen ingekomen stukken besproken zijn. Geen deel met directie.

Hoofdonderwerp:

Het ingebrachte voornemen voor een nieuw organogram werpt bij de MR-p de vraag op of een sprake is van een Fusie tussen Rombouts college en Sint-Jan.

Ingelaste vergadering:

Benoeming teamleiders:

Waarom zijn de teamleiders nog niet vast benoemd?

CD: Omdat het organogram nog niet is goedgekeurd is.

MR: Het nieuw voorgelegde organogram lijkt als 2 druppels water op het organogram wat maanden eerder voorgelegd is en toen werd afgekeurd door de MR-p.

CD: Het organogram is doorontwikkeld. Het is besproken maar niet voorgelegd.

MR: 4^{de} teamleider wordt er dat een van St.-Jan.

CD: Het zal een LVO VPK persoon worden die bij St.-Jan past.

Organogram:

MR: In het organogram staat, zo lijkt het, "Compass" ingedeeld bij Sint-Jan.

CD: Dat zou kunnen.

MR: Men is toch niet uit op een stilzwijgende fusie?

Rect: Er is veel achter te zoeken maar het gaat nu om de directiestructuur.

Het wordt een lang gesprek waar de zorg van de MR-p niet wordt weggenomen.

Wat aan bod gekomen is:

Vergaderorde en mededelingen:

We willen nagaan of het organogram instemming of advies is, zaak van MR-t of MR-p.

Lopende zaken:

We gaan de status van het nieuwe organogram nog onderzoeken.

Concept notulen vorige vergadering:

Klankbordgroep ouders dienen ook gepolst te worden m.b.t. het organogram, dit omdat de MR-p van mening is dat dit instemming behoeft gezien de impact van deze wijziging.

Schoolzaken:

MR-vergaderingen niet meer plannen in de proefwerkweek.

Geregistreerde ongevallen en pestincidenten:

Er wordt meer gerapporteerd. Dit komt waarschijnlijk door de oproep van de directie zaken te registreren.

Exploitatie/meerjarenraming 2019-2022:

Het exploitatieoverzicht is voor de Mr-t zonder toelichting niet transparant. Het vertrouwen is derhalve niet optimaal.

Stand van zaken her- en verbouw Sint- Jan:

Er worden diverse scenario's ontwikkeld want:

- De bouwkosten lopen op
- Van andere instanties is ook niets te verwachten

Er moet bezuinigd worden om aan ons doel te komen.

Toetsregeling 2.0:

Docenten en leerlingen missen een duidelijke afspraak over het teruggeven van

schriftelijke werken.

Leermiddelen / memo ICT:

Devices voor een klein aantal vakken dat er mee wil werken verantwoordt niet de uitgaven voor de ouders om tot aanschaffen over te gaan. De meeste leerlingen geven aan dat ze liever een basisboek willen.

Rapport vergaderingen /begeleiden leerlingen:

Leerlingen moeten meer verantwoordelijk gesteld worden voor hun voortgang. Ze moeten zelf een verbeterplan (ontwikkelplan) gaan opstellen.

Evaluatie en besluitvorming

Ter instemming liggen voor:

Toetsregeling 2.0;

Statuut en ordereglement;

Verzuim protocol;

Regeling vrijstelling doubleurs;

Alle stukken zijn unaniem aangenomen.

19-01-15p dinsdag 15 januari 2019

Wat aan bod gekomen is:

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

De tekeningen liggen op de kamer van Dhr. Erfkemper ter inzage. De commissie "Inhoud" is bezig met de fasering. Wat er in welk tijdbestek gaat plaatsvinden. Men probeert verplaatsing van leerlingen en docenten naar andere gebouwen te voorkomen.

Organogram:

Dhr. P.M. Linsen werkt momenteel aan een verklarende toelichting op het organogram. Dit is nodig, om duidelijker te zijn dan het grafisch overzicht dat we eerder ontvangen hebben. Dit laatste overzicht riep zeer veel vragen op.

Mr reglement:

Dhr. Erfkemper heeft versies op het LVO intranet gezien. Die zoekt de Mr-p op.

Nieuw examenreglement stuk:

Het reglement is bijgewerkt naar de laatste stand van zaken.

PTA stuk:

De inspectie eist dat cijfers vergelijkbaar zijn en dat alle kandidaten alle werken gemaakt hebben. Op dit punt moet de PTA-regeling aangepast worden.

Kwt bovenbouw stuk:

Er ligt een voorstel voor invoering van KWT in de gehele bovenbouw m.i.v. het schooljaar 2019-2020

VPK/vervanging:

Nu kan tot 15 april iedereen zich opgeven voor mobiliteit. Dit omdat men bv. ziet aankomen dat men overtallig wordt. Dit is vrijwillig.

Evaluatie Mondial:

Er was te veel vooraf ingedronken en de beheerder had de alcohol verstrekking niet in de greep.

Daarom is er volgend jaar alleen een "Fanta-feest" en een blaasapparaat aanwezig als er verdacht is op alcoholconsumptie vooraf. Dit wordt van tevoren verteld. Bij betrappen op alcoholconsumptie vooraf worden ouders gebeld om zoon of dochter te komen ophalen.

Evaluatie rapportvergadering:

Het gesprek met een leerling over het verbeteren van zijn resultaten werd ook voorheen al gevoerd. Nu dient de leerling hier van tevoren over na te denken en ook zelf al met een oplossing te komen.

Mentoren klas 3 en keuzebegeleiding:

Dit is weer meer werk voor de mentor naast de hierboven genoemde werkzaamheden m.b.t. het ontwikkelplan. Dhr. Erfkemper geeft aan dat het werk toch niet zoveel is als het lijkt.

Lenteschool:

Men gaat kijken hoe de lente school kan plaatsvinden.

Camera toezicht:

Het reglement is aangepast aan de nieuwe AVG (privacy wet) i.v.m. Verborgene camera's.

Rondvraag:

Studieplanner:

Dhr. Erfkemper geeft aan dat ze met dit onderwerp bezig zijn.

Staking:

Gezien de sfeer op school zou het toch prettig zijn als men van tevoren meldt dat men gaat staken.

Kerstcadeau:

Uit een enquête een paar jaar geleden bleek dat lang niet iedereen blij is met de alcoholische geschenken. Men wil meer vrijheid in het bepalen van de besteding van het bedrag.

Werkdruk:

Het blijkt zeer moeilijk te zijn daar wat aan te doen.

Magister:

Lessen in magister moeten afgesloten worden i.v.m. controle accountant.

19-02-12p dinsdag 12 februari 2019

Wat aan bod gekomen is:

Schoolzaken:

Open dag en infoavonden staan weer voor de deur.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

De tekeningen liggen op de kamer van Dhr. Erfkemper ter inzage. Ook de mensen uit de wijk willen meer weten over de verbouwing.

Arbeidstijden OOP:

Dhr. Erfkemper geeft aan dat het verlof geregeld wordt volgens de CAO en aanvulling van LVO. Er worden verplichte verlofweken vastgesteld. In de werkweken tijdens de schoolvakantie geldt dat er minimaal 2 personen aanwezig moeten zijn om de school open te houden.

Werkdruk:

Zonder geld geen werkdrukverlichting. Er is een voorstel tot het houden van een peiling.

Ontwikkelingen Compass:

De Mr-t geeft aan dat ze al op 23 oktober direct en unaniem ingestemd hebben met de benoeming van de teamleiders.

De CD geeft aan dat eerst het organogram akkoord dient te zijn voordat de personele invulling van dat organogram aan de orde is.

De Mr-t worstelt nog steeds met de vraag of het om advies of instemming gaat.

Binnen de Mr-p is men er ook nog niet uit en wordt het stuk geparkeerd.

KWT bovenbouw:

Er is een lijst met de oude en nieuwe lessentabel. Dit moet nog bestudeerd worden.

Inmenging ouders:

Sommige ouders worden steeds assertiever. Ze nemen de verhalen van hun kinderen als feit aan en zijn niet geïnteresseerd in de versie van de docent. Dit leidt vaker tot heftige meningsverschillen en zelfs een enkele keer tot intimidatie.

Ontwikkeltijd:

Ontwikkeltijd is er om werkdruk weg te halen. Dit heeft consequenties voor de onderwijstijd. Het is raar dat we die werkdrukverlichting uit eigen zak moeten betalen. Dit wringt.

Staking:

70% van het personeel heeft aangegeven dat ze zullen staken.

Professioneel statuut:

De eerste ideeën van de ronde tafel zijn al binnen.

Overgang magister:

De overgang zal pas rond de zomervakantie plaatsvinden

Organogram:

Het organogram is volgens de Mr-p een instemming en niet advies.

Rondvraag:

Kunnen er niet eisen aan leerlingen gesteld worden voordat ze me kunnen op een reisje? Er zijn leerlingen mee die nog meerdere proefwerken moeten inhalen.

19-02-19t dinsdag 19 februari 2019

Wat aan bod gekomen is:

Vergaderorde en mededelingen:

De voorzitter ad-interim deelt het overlijden van onze voorzitter Richard Hofman mede. Iemand met veel kennis en kunde. Het welzijn van onze collega's stond voor hem met stip plaats 1.

Er wordt 1 minuut stilte in acht genomen ter herdenking. Richard rust zacht.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

Dhr. E. Tillie en R. Frings hebben dhr. N.de Vrede, interim-voorzitter van het LVO uitgenodigd. De Mr-p is bang dat door kostenoverschrijdingen een wissel getrokken wordt m.b.t. leerlingen en collega's door grotere klassen en kleinere lokalen. Dhr. N de Vrede vertrouwt op een goed einde.

Schoolzaken:

De CD heeft verwachtingen gewekt die Sint-Jan niet waar kan maken. Dit heeft een weerslag op de leerlingen.

Ontwikkelingen Compass:

Zou men Compass bij Sint-Jan willen onderbrengen, dan wordt dat aan de MR-p ter instemming voorgelegd.

Magister:

We gaan verder met Magister tot aan de zomervakantie, maar de inschatting is dat we dit jaar nog om gaan naar SomToday.

KWT bovenbouw:

Er ligt een instemmingsverzoek om voor de hele bovenbouw KWT in te voeren.

Evaluatie en besluitvorming:

Stemming KWT bovenbouw: aangenomen.

Wel een toevoeging:

Na de herfstvakantie een evaluatie.

19-03-12p dinsdag 12 maart 2019

Wat aan bod gekomen is:

Schoolzaken:

Discussie stuk over 4 teamleiders omdat dhr. Zwitserloot vertrekt.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

Nu komt de tijd voor de technische tekeningen.

Voorstel ontwikkeltijd:

10 halve dagen besteden aan ontwikkeling.

Organogram:

Als Compass ooit onder St.-Jan zou moeten gaan vallen is dat een fusie. Dan hebben we instemmingsrecht, hetgeen dhr. Linsen heeft bevestigd.

Rondvraag:

Hoe zit het met het zorgteam samenwerkingsverband?

Door met meerdere regio's samen te werken kunnen de gelden daar besteed worden waar ze nodig zijn

Hoe zit het met de Foleta-enquête? Dit is slechts een peiling. Op deze manier kunnen wensen van collega's vroeg in beeld gebracht worden.

Evaluatie en besluitvorming

Het organogram met de aanpassingen van de MR-p wordt aangenomen.

19-04-09p dinsdag 9 april 2019

Wat aan bod gekomen is:

Schoolzaken:

Dhr. Linsen meldt dat er een andere benadering naar voren gekomen is. Compass en vrijeschool parkstad zullen samengaan onder een/hetzelfde brinnummer. Het brinnummer van Rombouts.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

Dhr. Erfkemper vertelt dat de stuurgroep een groter bedrag voor de verbouwing heeft aangevraagd. Ook is men bezig met de parkeerplaats en kiss and ride.

Deskundigheidsbevordering:

We constateren dat er een groot draagvlak is onder de collega's voor de versie met 10 halve studiedagen.

Aanpassing directie structuur:

Het voorstel voor aanpassing van de directiestructuur is op 4 april aangenomen

Wegwerken overuren:

Een en ander wordt nog uitgewerkt en zal met de betrokken collega's besproken en vastgelegd worden.

Rooster/jaarplanning aanpassingen:

Er zijn wel zeer veel roosteraanpassingen. Dit komt door de vele zieke collega's.

Verkiezing MR:

Het reglement moet eerst aangepast worden. Verder is er steun van de directie voor het idee.

Jaarverslag 16-17 en 17-18:

Het jaarverslag 16-17 is af en moet nog op de site gezet worden.

Het jaarverslag 17-18 is in de maak.

KWT stempels/studieplanner:

Er komt een digitale CUP, Contact Uren Planner. Studieplanner en stempel zijn dan overbodig.

Formatieplannen Mr St.-Jan 19-20 en 20-21:

Belangrijkste punten:

Kosten m.b.t. directie:

- Centraal 0,65 FTE
- 4 teamleiders per persoon voor 0,66 FTE
- 1 directeur 1 FTE

Onderwijzend personeel:

- Veel mensen in LD
- Weinig in LC
- Veel in LB

19-04-16t dinsdag 16 april 2019

Wat aan bod gekomen is:

Vergaderorde en mededelingen:

Scholen moeten bezuinigen, ook de administratieve druk loopt op.

Er komen Self-assessments voor/door LVO-scholen:

Schoolzaken:

De 4^{de} teamleider komt er.

Organogram is goedgekeurd op de manier zoals de Mr wilde.

SomToday komt na Zomervakantie.

Er moet steeds afscheid genomen worden van collega's na 2 jaar. Dit wil men liever niet.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

De presentatie die het personeel heeft gehad over de bouw/verbouw wordt nu ook aan de ouders en leerlingen van de MR-T getoond

Huiswerk magister:

De huiswerkverantwoordelijkheid wordt bij de docent gelegd. Is dit wenselijk?

Formatieplannen Mr St.-Jan 19-20:

Zou duidelijker moeten worden zoals we dat al vaker in de Mr aan bod hebben laten komen. Een reservepotje aanleggen zou niet slecht zijn.

Rondvraag:

Waarom is er een aparte klankbordgroep voor TTO? We zijn toch een gezamenlijke school?

19-05-07p dinsdag 7 mei 2019

Wat aan bod gekomen is:

Schoolzaken:

De directie is bezig met het invullen van de vacature voor teamleider.

Verkiezingsreglement:

Het reglement wat we nu gebruiken dateert van november 2006. Voor dat er nieuwe verkiezingen komen moet dat actueel gemaakt worden. Ieder jaar 1/3 van de bezetting van de mr laten kiezen.

Rondvraag:

Als er meer werk verricht moet worden, moeten daar meer uren tegenover staan. Maar, hoe graag hij dat wil, de school heeft maar een beperkt budget. Van de andere kant moet het wel reëel zijn.

19-06-04p dinsdag 4 juni 2019

Wat aan bod gekomen is:

Schoolzaken:

Er moet nu een zieke docent vervangen worden. Dan is het druk vanwege het invullen van vacatures, die deels weer tijdelijk zijn.

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan:

Dit ligt nu even stil i.v.m. het opnieuw vaststellen van het bouwbudget.

Algemene verordening gegevensbescherming AVG:

Er moet nog eens goed gekeken worden naar de verspreiding van telefoonnummers, voornamen in emails en functievermelding in magister.

Magister / Somtoday:

Overstap wordt nu ronde de herfstvakantie gepland.

Verkiezingsreglement

Het nieuwe reglement moet eerst nog goedgekeurd worden door de voltallige mr.

Toetsrooster vs professioneel statuut

Er wordt alleen vastgelegd wat het maximale en minimale aantal toetsen is.

Examencorrectie Nederlands

Directie en sectie leggen de gebeurtenissen anders uit. De directie heeft nu hun versie verteld.

WTF teamleider benoeming

Iemand met een WTF kleiner dan 0,8 kon niet solliciteren omdat dat te krap werd met lesgeven en coördinatorschap

Surveilleren

Vanwege de aparte lokalen voor leerlingen met tijdsverlenging zijn ook veel surveillanten nodig.

Herstelbegroting taakstelling 2019-2020 St.-Janscollege

Er is 6 ton beschikbaar om de overuren af te bouwen.

Jaarplanning/Kalender

TTO heeft een uittreksel dat alleen voor hun van toepassing is.

Schoolgids

Is bijna af.

19-06-18t dinsdag 18 juni 2019

Wat aan bod gekomen is:

Vergaderorde en mededelingen:

Erg veel stukken voor een vergadering. Hoort bij einde schooljaar.

Schoolzaken:

Na eerste periode is het slagingspercentage: 83% Havo en 76% Vwo

Stand van zaken her- en verbouw Sint-Jan

De gemeente neemt op 26 juni een beslissing over de begroting. Dit kan betekenen dat men niet voor de goedkoopste variant hoeft te gaan

Magister / Somtoday:

Tussen 10 en 23 okt is de transitie van Magister naar Somtoday

Herstelbegroting taakstelling 2019-2020 St.-Janscollege

Ook nu komt de behoefte om wat te kunnen sparen weer aan bod.

Q4 rapportage:

Kosten nemen af door compensatie overuren en afscheid van dhr. Zwitserloot.

Onderwijstijd:

De netto tijd is bepalend voor de inspectie.

Jaarplanning/Kalender

Deze is nog in concept.

Schoolgids:

Het vermelden van privé telefoonnummers zal de AVG toets niet doorstaan.

Rondvraag:

KWT masterclass is KWT plus. Zal in de bovenbouw organisatie opgenomen worden.

De verrichtingen van het schoonmaakbedrijf Hago worden onder de loep genomen

We krijgen een nieuwe catering.

Social studies heeft nieuwe eisen gekregen. Daardoor gaan lessen van 6VWO naar 4 VWO

Evaluatie en besluitvorming

Stemmingen:

19-06-04.15a/b St. Janscollege taakstelling 2020-2026

19-06-04.17 Schooljaarplan 2019-2020.20 mei

19-06-04.18 Onderwijstijd 2019 2020 MR

19-06-04.22 aanpassing van de lessentabel LO

19-06-04.21 Regeling ouderbijdrage schooljaar 2019-2020

19-06-04.23 MR burgerschap

19-06-18.9 Verkiezingsreglement

Allemaal aangenomen